

PICOS *de oro*

“El error más grave de Emilio Ybarrá fue confiar en un farisaico colega que le traicionó, no respeto la palabra dada e hizo todos los esfuerzos del mundo en años posteriores para meterlo en la cárcel y acabar con todos los que le rodearon”

Pedro Luis Uriarte

Ex-vicepresidente de BBV y BBVA

“Es necesario un mayor reconocimiento social a los hombres y mujeres de empresa como contribuyentes netos al desarrollo del país y sus personas”

Eduardo Zubiaurre

Presidente de Confebask

“Los políticos deben ser más pragmáticos en la lucha contra el cambio climático. La demonización de los combustibles fósiles está perjudicando a la competitividad de la industria europea”

Antonio Brufau

Presidente de Repsol

“Las huelgas ya no se convocan como último recurso, sino como primero, e incluso, como ha ocurrido en el Metal de Bizkaia, antes de empezar a negociar”

Iñaki Garcinuño

Presidente de Cebek

“Hay que dejar de ver a la empresa como el enemigo, y valorarla como lo que es, una fuente de generación de riqueza y empleo. Es preciso propiciar un contexto que facilite la vida empresarial”

Carlos Pujana

Director de Izar Cutting Tools

“La mejora de la economía vasca se empieza a notar en los salarios en convenio”

Tomás Arrieta

Presidente del CRL vasco

ANÁLISIS *en do menor*

Vicky López

La negociación colectiva en la CAPV avanzó en 2018. El 24,8% de la población trabajadora renovó su convenio, y los salarios crecieron sobre el IPC. A pesar de que la temporalidad alcanzó el 25,8%, se firmaron más contratos indefinidos y la tendencia se mantiene. Son buenas noticias, aunque el CRL siempre vea luces y sombras.

Negociación colectiva: no arrojar la toalla

Los expertos señalan que el secreto para que una negociación llegue a buen puerto es, principalmente, tener voluntad de llegar a un acuerdo. El nuevo presidente de Confebask, Eduardo Zubiaurre, manifestaba en su puesta de largo que ellos no abandonan una mesa de negociación. Ciertamente, ese es el primer paso. No arrojar la toalla.

El último informe socio laboral anual presentado por el Consejo de Relaciones Laborales (CRL) ha constatado los avances en la negociación colectiva logrados en 2018 en la CAPV. Un año en el que el 24,8 por ciento de la población trabajadora renovó su convenio colectivo, un 8,6 por ciento más que el año anterior.

Parece que la buena voluntad negociadora perdura en el presente ejercicio. Los datos provisionales señalan que en mayo de 2019 la situación es mejor que en ejercicios precedentes. El 40,3 por ciento de la población trabajadora tenía un convenio de vigencia ordinaria (un 34,4% en mayo de 2018).

Tal como señaló el presidente del CRL, Tomás Arrieta, “la negociación colectiva en la CAPV tuvo una evolución positiva en 2018”. No solo se firmaron más convenios, si no que también aumentaron los salarios. El incremento salarial medio, 1,86 por ciento, superó ligeramente el IPC que en el País Vasco fue del 1,6 por ciento. En 2017, el aumento fue del 1,48 por ciento con una inflación del 2 por ciento. La buena noticia radica en que en 2018, por primera vez, se produjo un

aumento del coste salarial medio de 2,4 por ciento a la vez que creció la población asalariada. Estas subidas simultáneas de costes salariales medios y de la población asalariada denotan, tal como señalaron desde el CRL, que “la mejora de la economía comienza a reflejarse en los salarios”. Una tendencia que continúa en el primer trimestre de 2019.

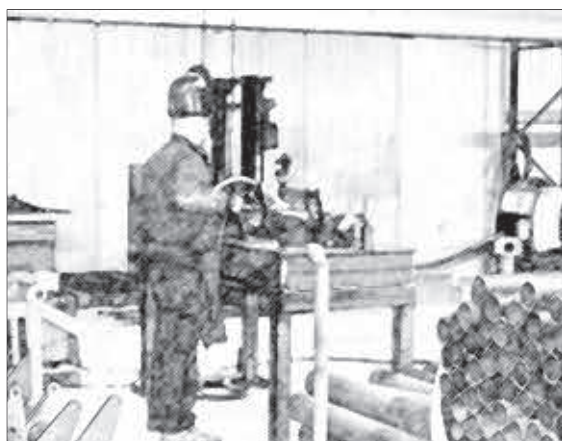
También la contratación subió en 2018, un 20,9 por ciento los indefinidos y un 3,1 por ciento los temporales. Sin embargo, en el primer semestre, el número de

contratos notificados se redujo (-0,2%), empujados por la caída de los indefinidos (-7,3%). Sin embargo, si se excluyen los contratos indefinidos de apoyo a emprendedores, el dato sería de un +7,9 por ciento.

Aunque los contratos temporales solo aumentaron un 0,5 por ciento hasta junio, el CRL llamó la atención sobre la incidencia de la tasa de temporalidad en la calidad del empleo, que en la CAPV asciende al 25,8 por ciento frente al 14,2 de la UE. La trascendencia de

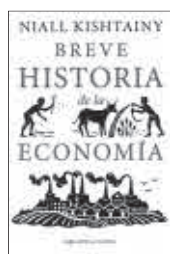
este dato radica en que la transición de un contrato temporal a indefinido es lenta (casi tres años), e inexistente para más la mitad de los temporales.

Entre los datos del informe, todavía quedaron dos cuestiones que no hay que perder de vista en el ámbito laboral. La cuestión demográfica, y el auge de los empleos a tiempo parcial que empaña el dato de afiliación. Aún así, más luces que sombras.



Vicky López/ v.lopez@grupoxxi.com

LIBROS



Título: Breve historia de la Economía

Autor: Niall Kishitainy

Edita: Biblioteca Nueva

El presente libro está escrito para todos aquellos lectores que quieran iniciarse en la teoría económica, así como para aquellos que, aún poseyendo conocimientos económicos, deseen tener una panorámica de la historia de la Economía y de sus ideas fundamentales. Escrita de una manera amena y accesible, se trata de una obra divulgativa de dos mil años de pensamiento económico.



Título: Palabras que venden

Autor: Phil M. Jones

Edita: Empresa Activa

Este manual enseña al lector a influenciar con el lenguaje y tener impacto de la mano de su autor, Phil M. Jones, uno de los formadores de vendedores con mayor reputación del mundo. A través de sus páginas, indica qué es lo que debemos de decir y en qué circunstancias para influir en las personas y tener un mayor impacto en la conversación que mantengamos.



Título: Transformando organizaciones

Autor: Sandra Romain

Edita: ESIC

A lo largo de esta obra se explora la relación que existe entre las personas y los procesos de cambio dentro del contexto empresarial. Con foco en la importancia de ver, escuchar y entender al empleado como persona y no solo como profesional, profundiza en los aspectos racionales y emocionales que todo proceso de cambio conlleva, y se destierra algunos falsos mitos que dificultan.



Título: Más Coaching por valores

Autor: Simon L. Dolan

Edita: LID

Un valor es una creencia, un estándar, una misión o un principio cargado de sentido y utilidad. En este sentido, el autor de este libro presenta su propia metodología, mediante la que podrás auditar, clasificar y priorizar tus valores alineándolos con tus objetivos. Vuelca toda su experiencia en estas páginas para ayudar al lector a vivir en armonía con sus valores.